

**IPOTESI
CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DISCIPLINA DEL
SALARIO ACCESSORIO**

ANNO 2010– PARTE ECONOMICA

*La delegazione di parte pubblica costituita in applicazione dell'art.4 del CCNL del 22.1.2004 ed ai sensi dell'art.10, comma 1 del CCNL del 1.4.1999 e la parte sindacale costituita ai sensi dell'art. 10, comma 2 dello stesso CCNL dell'1.4.1999, riunitesi nella sede municipale, in data 02.07.2010 stipulano il seguente contratto decentrato integrativo
Il fondo per la produttività collettiva ai sensi dell'art.31 CCNL 22.01.2004 e contenuto nell'allegato A parte integrante del presente accordo.*

COMUNE DI GRINZANE CAVOUR (CN)

TITOLO I°

Disposizioni generali

Art. 1

Ambito di applicazione e durata.

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2010, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1 del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004.

Il presente contratto nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse s'intende riferito all'anno 2010

In applicazione dell'art. 17, comma 4 del CCNL del 1.4.1999, tuttora vigente, non è nella disponibilità delle parti pubbliche assumere decisioni unilaterali sulle materie disciplinate dal presente contratto.

Art. 2

Interpretazione autentica delle clausole controverse

Dato atto che:

1. "le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate." (art. 40, comma 3 del D.lgs 165/01);
2. le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico dei lavoratori in contrasto con disposizioni imperative di legge o di CCNL vigenti sono date come non apposte e automaticamente sostituite da queste ultime; nel caso in cui insorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definirne consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

COMUNE DI GRINZANE CAVOUR (CN)

TITOLO II° Lavoro straordinario

Art. 3 Lavoro straordinario

Il fondo per il pagamento del lavoro straordinario relativo all'anno 2010 ammonta a €. 5.200,00, pari al fondo relativo all'anno 2006.

Per l'anno in corso il budget di spesa è il seguente:

AREA TECNICA	€. 3.700,00
AREA AMMINISTRATIVA	€. 1.000,00
AREA FINANZIARIA	€. 500,00

A domanda del dipendente, il lavoro straordinario potrà essere recuperato.

TITOLO III°

Risorse stabili per le progressioni economiche orizzontali

Art. 4 Progressioni economiche orizzontali (Art. 17, comma 2, lett. B) CCNL 1/4/1999)

1. Gli importi fruiti per progressione economica orizzontale dal personale cessato dal servizio per qualsiasi causa o che sia stato riclassificato nella categoria superiore per progressione verticale, sono riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate dalla data di decorrenza delle cessazioni o delle riclassificazioni; la contrattazione decentrata definisce le finalità di utilizzazione delle predette risorse recuperate anche per il finanziamento di ulteriori progressioni orizzontali.
2. E' disapplicata la disciplina dell'art. 16, comma 2, del CCNL dell'1.4.1999 (costo medio ponderato per lo sviluppo economico nella progressione economica orizzontale).
3. Le progressioni che saranno attribuite per il corrente anno decorreranno dal 1/8/2010
4. L'attribuzione della progressione sarà effettuata con determinazione del responsabile del servizio personale al termine del periodo annuale ed entro il trimestre successivo utilizzando la scheda di valutazione allegata al presente contratto. La valutazione sarà effettuata dal responsabile del Servizio .

COMUNE DI GRINZANE CAVOUR (CN)

TITOLO IV°

Disciplina dell'utilizzo delle restanti risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività

Le parti, avendo il CCNL del 22.1.2004 confermato, con modificazioni ed integrazioni, la disciplina dell'art. 17 del CCNL del 1.4.1999, convengono che la ripartizione delle risorse sia la seguente:

Art. 5

Risorse destinate al pagamento delle indennità di: turno, rischio, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno - festivo

1. L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta:

- a) al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione a rischio (è esclusa la corresponsione di tale indennità per il disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro in turni e per lo svolgimento di attività particolarmente disagiate per le quali è già contemplata la relativa indennità);
- b) è quantificata in complessive **€ 30** mensili (art. 41 del 22.1.2004);
- c) compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio;

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

Profilo professionale	n. addetti	Somma prevista
Autista scuolabus	1	€ 360,00
Operaio	1	€ 360,00
TOTALE		€720,00

Art. 6

Risorse destinate a compensare specifiche responsabilità

Il compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL dell'1.4.1999, è determinato con decorrenza dal 01/01/2010, in €. 2316,00 annuale da suddividersi tra i tre responsabili del procedimento:

- ufficio amministrativo €. 772,00
- ufficio tributi €. 772,00
- ufficio tecnico €. 772,00

COMUNE DI GRINZANE CAVOUR (CN)

Art. 7

Risorse aggiuntive destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

Il fondo è stato integrato, ai sensi dell'art. 15 comma 5 C.C.N.L. del 01.04.1999 di un importo pari ad € 3800,00 per il finanziamento dei seguenti processi di riorganizzazione ed accrescimento dei servizi esistenti:

a) Servizi Demografici

Riorganizzazione ufficio conseguente al trasferimento nella pianta organica dell'Unione del personale area di vigilanza (rapporti giornalieri con l'utenza. Pratiche cittadini stranieri. Notifiche C.D.S., ecc.) – Processo di riorganizzazione indirizzato a mantenere inalterato ed eventualmente a migliorare l'efficienza amministrativa con riduzione dei tempi di attesa a carico dei privati.

Somma destinata: € 1.000,00 (n. 1 dipendente)

La liquidazione del progetto sarà effettuata dal responsabile del servizio personale a decorrere dal mese di gennaio 2011 a seguito di relazione sull'attività svolta.

b) Progetto servizio scuolabus per attività estate ragazzi 2010.

Somma destinata: € 400,00 (n. 1 dipendente)

La liquidazione sarà effettuata dal responsabile del servizio personale entro il mese di settembre 2010.

c) - "Progetto neve" – periodo dicembre 2010/marzo 2011 – riferito all'operatore della squadra operaia cat. B che ha dato la propria disponibilità d'intervento, in qualsiasi orario, sia per quanto riguarda lo sgombero neve e/o il preventivo spargimento di sabbia/sale ed inoltre per esigenze improvvise o imprevedibili con un tempestivo "servizio a chiamata".

- "Servizio di pronta chiamata" al di fuori del normale orario d'ufficio per assicurare interventi non rinviabili di protezione civile.

Somma destinata: € 900,00 (n. 1 dipendente)

La liquidazione verrà effettuata dal responsabile del servizio personale, previa certificazione dell'Ufficio Tecnico Comunale, entro due mesi dalla scadenza del progetto.

d) Completa riorganizzazione informatica e cartacea di tutto l'archivio delle pratiche di edilizia privata dal 1945 al fine di garantire sicurezza e tempestività nel reperire gli atti di interesse per i cittadini.

Somma destinata € 750,00 (n. 1 dipendente part-time)

La liquidazione sarà effettuata dal responsabile del servizio personale a conclusione del progetto ed a seguito di apposita relazione sull'attività svolta.

e) Riorganizzazione informatica banche dati ICI-TARSU in riferimento all'archivio anagrafico e cartografico al fine di migliorare la gestione dei servizi.

Il suddetto processo di ottimizzazione delle banche dati consentirà altresì un più efficiente avvio delle procedure inerenti il prossimo censimento della popolazione con la realizzazione di uno stradario aggiornato.

Somma destinata: € 750,00 (n. 1 dipendente part time)

La liquidazione sarà effettuata dal responsabile del servizio personale a conclusione del progetto ed a seguito di apposita relazione sull'attività svolta.

COMUNE DI GRINZANE CAVOUR (CN)

Art. 8

Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art.15 comma 1 - lettera K)

Trattasi di risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale.

- Art. 92, 5^a comma D. Lgs. N. 163/2006 e s.m.i.

- Art. 59 comma 1 –lettera p) D.Lgs. 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione I.C.I. :

Il fondo è costituito annualmente da una quota pari al 10% delle somme accertate e liquidate e non contestate, a seguito dell'emissione di avvisi di liquidazione e accertamento I.C.I.; ai sensi dell'art.11 del vigente Regolamento Comunale per l'applicazione dell'I.C.I., approvato con deliberazione C.C. n.54 del 20/12/2001.

L'incentivo è attribuito al personale dell'Ufficio tributi addetto all'accertamento e liquidazione e verrà liquidato dal Responsabile del Servizio Personale entro due mesi dalla presentazione di una relazione dell'attività svolta da parte del dipendente interessato.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Il Segretario Comunale: Viglino dr. Giovanni: _____

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Per la R.S.U.

Bruno Celestina: _____

COMUNE DI GRINZANE CAVOUR (CN)

DETERMINAZIONE DEL FONDO ANNO 2010

FONDO STABILE ART. 31 C. 2 CCNL 22.1.2004

ART.14 COMMA 4 CCNL 1.4.99 (RISPARMI STRAORD.)	131,80
ART.15 COMMA 1 LETT. A CCNL 1.4.99	7.890,50
ART.15 COMMA 1 LETT.E CCNL 1.4.99	2.760,78
ART.15 COMMA 1 LETT. J CCNL 1.4.99 (0,52% MONTE SALARI 1997)	985,12
ART.4 COMMA 1 CCNL 5/10/01(1,1% MONTE SALARI 1999)	2.467,38
ART.32 COMMA 1 CCNL 22.1.04 (0,62% MONTE SALARI 2001)	1.453,53
ART.32 COMMA 2 CCNL 22.1.04 (0,50% MONTE SALARI 2001)	1.172,20
ART.34 COMMA 4 CCNL 22.1.04 (recupero progressione personale verticalizzato Troja P.O. 99 B1/B2)	299,89
(recupero progressione personale cessato 31/03/06 Fontanone B4/B7)	1.424,46
ART.4 COMMA 1 CCNL 09.5.2006 (0,5% MONTE SALARI 2003)	1.190,17
ART.8 COMMA 2 CCNL 11.4.2008 (0,6% MONTE SALARI 2005)	1.590,70

FONDO STABILE

21.366,53

a detrarre:

PROGRESSIONI PERIODO 1999/2000	2.512,68
PROGRESSIONI ANNO 2004	7.417,28
PROGRESSIONI ANNO 2005	1.176,96
PROGRESSIONI ANNO 2007	660,30
PROGRESSIONI ANNO 2009	627,11
INDENNITA' COMPARTO	3.622,10
RIDUZIONE FONDO PER TRASFER.VIGILI UNIONE	3.955,16
	<hr/>
	19.971,59
	19.971,59

FONDO STABILE 2010

1.394,94

FONDO VARIABILE ART. 31 C. 3 CCNL 22.1.2004

ART.15 C.2 CCNL 1.4.99 (1,2% MONTE SALARI 1997)	2.273,36
ART.15 C.5 CCNL 1.4.99 (riorganizzazione ed accrescimento servizi)	3.800,00
ECONOMIA SU FONDO 2009	43,49

FONDO VARIABILE 2010

6.116,85

TOTALE

7.511,79

COMUNE DI GRINZANE CAVOUR (CN)**UTILIZZO DEL FONDO 2010**

RISORSE STABILI	
Progressioni economiche orizzontali – PEO anno 2010 - Art.17, c.2, lett.B) CCNL 1.4.1999	600,00
Indennità di rischio art.37 CCNL 22.1.2004	720,00
TOTALE RISORSE STABILI	1.320,00
RISORSE VARIABILI	
Indennità specifiche responsabilità art. 17, c. 2 Lettera f) CCNL 1.4.1999	2.316,00
Incremento risorse art. 15 – 5° C. CCNL 1/4/99	3.800,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	6.116,00
Economie da destinare ad incrementare il fondo anno 2011	75,79
TOTALE	7.511,79

COMUNE DI GRINZANE CAVOUR (CN)

OGGETTO: CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

**SISTEMA DI VALUTAZIONE PER PROGRESSIONE
ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE
ANNO 2010**

Dipendente:

CATEGORIA

Criteria ed elementi per la progressione economica interna alla Categoria per i passaggi successivi ai trattamenti tabellari iniziali: (Art. 5, comma 2°, lett. b e c – Ordinamento Professionale).

Punteggio massimo attribuito a ciascun elemento di valutazione:

VALUTAZIONE:

1. Prestazioni rese	25	Punti:
2. Risultati ottenuti	10	Punti:
3. Impegno	10	Punti:
4. Qualità prestazione individuale	25	Punti:
5. Esperienza acquisita	30	Punti:

TOTALE

100

TOTALE PUNTI

Criteria ed elementi per la progressione economica interna alla Categoria necessari per il passaggio all'ultima posizione economica: (Art. 5, comma 2°, lett. D – Ordinamento Professionale)

Punteggio massimo attribuito a ciascun elemento di valutazione:

VALUTAZIONE:

1. Prestazioni rese	15	Punti:
2. Risultati ottenuti	10	Punti:
3. Impegno	10	Punti:
4. Qualità prestazione individuale	10	Punti:
5. Esperienza acquisita	20	Punti:
6. Diverso impegno e qualità delle prestazioni svolte, con particolare riferimento ai rapporti con l'utenza	5	Punti:
7. Grado di coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente, capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi, partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità	15	Punti:
8. Iniziativa personale e capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro	15	Punti:

TOTALE

100

TOTALE PUNTI:

COMUNE DI GRINZANE CAVOUR (CN)

GIUDIZI:

OTTIMO	da punti 91 a punti 100
DISTINTO	da punti 81 a punto 90
BUONO	da punti 71 a punti 80
SUFFICIENTE	da punti 60 a punti 70
INSUFFICIENTE	da punti 0 a punti 59

Votazione minima per poter accedere alla selezione per la progressione economica nella categoria:
Punti 81 giudizio "Distinto".

GIUDIZIO:

Grinzane Cavour, lì

Firma del valutatore
(Resp. Servizio)

Firma del valutato:

Eventuali osservazioni